



Smau – Code of Conduct

Version R00 – Created May, 2011.

Smau servizi srl (d'ora innanzi Smau) è società leader nella gestione di eventi e di comunicazione fieristica nel settore ICT per il mercato italiano ed Emea, ed opera in un contesto di aziende italiane e multinazionali di grande rilevanza non solo economico-finanziaria ma anche sociale ed ambientale.

Da sempre la nostra società si è fissata standard elevati in riferimento alle modalità di fare business, in tema di responsabilità aziendale, sociale e di sana etica degli affari, compresa la conformità a tutte le leggi e regolamenti nazionali e comunitari. A sua volta, Smau si aspetta lo stesso impegno dai propri fornitori.

Questo è il motivo per cui abbiamo deciso di formalizzare un codice di condotta per i fornitori che contenga i principi fondamentali, in tema sociale ed ambientale, cui Smau si attiene e che pretende vengano rispettati dai propri fornitori. Questi principi stabiliscono gli standard richiesti per poter essere fornitori di Smau. Il nostro obiettivo è quello di lavorare con i nostri fornitori per garantire il pieno rispetto di questi principi.



Responsabilità sociale del lavoro

Lavoro forzato o involontario

Smau utilizza esclusivamente forme di lavoro volontarie e legalmente riconosciute dalla vigente legislazione italiana. I fornitori SMAU devono utilizzare esclusivamente forme di lavoro volontario e legale coerente con quanto sopra.

Lavoro minorile

Smau ed i propri fornitori non devono utilizzare lavoro minorile. Il termine "minorile" si riferisce a qualsiasi persona impiegata al di sotto dei 15 anni. Sosteniamo l'uso di programmi legittimi quali l'apprendistato o lo stage, comunque sempre conformemente a tutte le disposizioni legislative e regolamentari applicabili a tali programmi.

Salari e benefit

Smau si attiene scrupolosamente ai contratti nazionali di lavoro di settore. Ai fornitori di Smau è richiesto il rispetto di tutte le leggi applicabili in riferimento al proprio contratto di settore, compresi quelli relativi al salario minimo, alle ore di lavoro straordinario ed al cottimo. Ai lavoratori non è richiesto di lavorare più di 60 ore settimanali, compreso lo straordinario, salvo in casi di straordinaria amministrazione e comunque con il loro consenso.

Non discriminazione

Smau ed i propri fornitori non fanno discriminazioni nelle assunzioni e nelle pratiche di lavoro per motivi di razza, religione, età, nazionalità, origine sociale o etnica, orientamento sessuale, genere, genere, identità o espressione, stato civile, gravidanza, idee politiche, affiliazione o disabilità.

Rispetto e la dignità

Smau ed i propri fornitori tratteranno tutti i dipendenti con rispetto e non utilizzeranno punizioni corporali, minacce di violenza o altre forme di coercizione fisica o molestie.

Libertà di associazione

Smau ed i propri fornitori sono tenuti a rispettare i diritti dei lavoratori di aderire o di non aderire le organizzazioni dei lavoratori, compresi i sindacati.

Salute e sicurezza

Smau si impegna a fornire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e sano nel rispetto di tutte le leggi e regolamenti applicabili. Coerentemente con tali obblighi, i fornitori di Smau devono avere ed attuare programmi efficaci che comprendono la sicurezza di vita, l'indagine degli incidenti, sicurezza chimica, l'ergonomia, ecc, e di fornire gli stessi standard di salute e sicurezza in qualsiasi spazio che è fornito ai dipendenti. I fornitori dovrebbero tendere ad applicare sistemi di gestione per soddisfare tali requisiti.

Responsabilità ambientale

Smau ed i propri fornitori devono operare con modalità coerenti a massimizzare la protezione ambientale. Devono essere rispettate tutte le leggi, regolamenti e norme, come ad esempio requisiti in materia di chimica e di gestione dei rifiuti e smaltimento, il riciclaggio, trattamento delle acque reflue industriali e di scarico, emissioni in atmosfera controlli, autorizzazioni ambientali e le relazioni ambientali.



I fornitori devono inoltre soddisfare i requisiti ambientali supplementari specifici per i prodotti o servizi forniti a SMAU, come richiesto nelle specifiche di progettazione e di prodotto, e sui documenti dell'appalto. I fornitori dovrebbero tendere ad applicare sistemi di gestione per soddisfare tali requisiti.

Responsabilità etica

Smau rispetta tutte le leggi e regolamenti applicabili in tutti i luoghi dove condurre affari. Smau si aspetta che i nostri fornitori conducano le proprie attività in conformità con i più alti standard etici. I fornitori devono rispettare rigorosamente tutte le leggi e regolamenti in materia di corruzione e di pratiche commerciali vietate.

Comunicazioni

I fornitori devono rendere il proprio codice di condotta e le altre informazioni significative a disposizione dei lavoratori nella lingua nativa dei lavoratori e delle autorità di vigilanza.

Monitoraggio / Record Keeping

I fornitori devono conservare la documentazione necessaria per dimostrare la conformità con il codice di condotta di Smau e garantire l'accesso a tale documentazione, su richiesta di Smau stessa.